

GLI SCENARI DEL RECLUTAMENTO

(Paolo Rossi – 13 febbraio 2012)

Questo documento, con le Tabelle allegate, costituisce un tentativo di integrare le proiezioni sull'evoluzione quantitativa della docenza in servizio (di recente presentate in questa sede) con la simulazione dei possibili effetti delle politiche di reclutamento prefigurate dalla normativa più recente, e in particolare dal decreto legislativo recante la disciplina per la programmazione degli atenei, attualmente all'esame delle Commissioni Parlamentari per la verifica di conformità alla delega.

Nella parte sinistra delle Tabelle sono riportati i risultati delle proiezioni relative al personale docente già in servizio, secondo il modello di pensionamento già presentato, con alcune piccole modifiche derivanti da un più preciso aggiornamento dei dati su pensionamento e reclutamento al 31.12.2011, ma soprattutto con l'inserimento all'anno 2012 delle 475 posizioni di ricercatore a tempo indeterminato bandite nelle Sessioni 2010 ma di cui non è ancora stato completato l'iter di nomina dei vincitori.

Nella parte destra delle Tabelle è invece riportato l'esito di una simulazione degli effetti dei futuri reclutamenti, basata sulle seguenti ipotesi desumibili dalla nuova normativa e dalla situazione di fatto presente degli Atenei:

- Promozione dalla fascia degli associati a quella degli ordinari di 500 docenti ogni anno (% del turnover degli ordinari) per tutto il triennio 2012-2015 e di 700 docenti ogni anno (valore presumibile a regime) per tutto il triennio 2015-2018.
- Promozione dalla fascia dei ricercatori a tempo indeterminato a quella degli associati di 2000 docenti ogni anno per tutto il triennio 2012-2015 per effetto del piano straordinario.
- Reclutamento per il triennio 2015-2018 di 1500 associati ogni anno (valore presumibile a regime), di cui 1000 provenienti dalla fascia dei ricercatori a tempo indeterminato e 500 provenienti da quella dei ricercatori a tempo determinato di tipo b) reclutati nel triennio precedente ai sensi del regolamento sulla programmazione.
- Ripartizione percentuale del reclutamento tra le Aree sulla base delle rispettive quote percentuali di turnover nel corso del periodo 2012-2018

I valori indicati sono coerenti anche con il raggiungimento, al termine del triennio 2012-2015, (e a partire dall'attuale 48%/52%), del rapporto 40%/60% tra il numero degli ordinari e quello degli associati e con il mantenimento di tale rapporto nel triennio successivo.

La Tabella relativa all'evoluzione degli Atenei include soltanto gli Atenei con un numero di docenti superiore alle 200 unità, escludendo in particolare le situazioni, quali gli istituti a ordinamento speciale e le università non statali, per le quali l'applicazione del modello sarebbe risultata poco attendibile.

Allegati:

Tabella I – Evoluzione del reclutamento per Aree disciplinari

Tabella II – Evoluzione del reclutamento per Atenei